

## Vorwort

Dieses Leitbild wurde in den Jahren 1998/99 von ca. 150 Mitarbeiter/innen der Mainfränkischen Werkstätten GmbH unter Beteiligung verschiedener Gremien (Aufsichtsrat, Elternbeirat, Heimbeirat, Werkstattrat und Betriebsrat) erarbeitet.

Am 01.01.2000 wurde der Wohnheimbereich der Mainfränkischen Werkstätten GmbH in die neu gegründete Lebenshilfe Wohnstätten GmbH Mainfranken überführt. Das vorliegende Leitbild wurde an diese neue Situation angepasst. Dabei wurden keine inhaltlichen Veränderungen vorgenommen, sondern es wurden lediglich die Abschnitte herausgenommen, die sich auf den Bereich der Werkstätten beziehen.

Unser Leitbild ist zukunftsorientiert und benennt die Aufgaben und Zielvorstellungen, auf die wir in den nächsten Jahren hinarbeiten wollen. Es bietet Perspektiven für die Weiterentwicklung unserer Arbeit und macht deutlich, was wir erreichen wollen.

## Wer sind wir? Was wollen wir?

Wir, die Lebenshilfe Wohnstätten GmbH Mainfranken, sind eine gemeinnützige Gesellschaft, in der sich die Stiftung Offene Behindertenhilfe, die Lebenshilfe-Orts- und Kreisvereine Würzburg und Kitzingen sowie die Mainfränkischen Werkstätten GmbH verbunden haben, um gemeinsam ein umfassendes und vielfältiges Angebot an Wohnmöglichkeiten für erwachsene Menschen mit Behinderung zu entwickeln und bereitzuhalten. Mit unseren Wohnstätten in Würzburg, Kitzingen und Ochsenfurt erfüllen wir diesen Auftrag.

Unsere Vision ist die Integration erwachsener Menschen insbesondere mit geistiger und körperlicher Behinderung in die Gesellschaft, damit sie ein erfülltes Leben in der von ihnen gewählten Weise führen können.

Um dieses Ziel zu erreichen, setzen wir uns gemeinsam mit den Menschen mit Behinderung auch auf gesellschaftspolitischer und sozialpolitischer Ebene für ihre Rechte ein.

Es ist unsere Aufgabe, den erwachsenen Menschen mit Behinderung ein Leben in größtmöglicher Selbständigkeit und Selbstbestimmung zu ermöglichen. Notwendige Hilfen werden von uns angeboten; dabei orientieren wir uns an der Persönlichkeit und den jeweiligen Bedürfnissen, unabhängig von Art und Schwere der Behinderung.

Wir verbinden menschliche Zuwendung mit professioneller Dienstleistung. Die Basis unseres Handelns ist durch das humanistische Menschenbild bestimmt, das den Eigenwert und die Gleichwertigkeit jedes Menschen betont und die freie Entfaltung und Entwicklung der Persönlichkeit zum Ziel hat.

Wir setzen die Mitbestimmungs- und Anhörungsrechte der Menschen mit Behinderung in den Heimbeiräten und Elternbeiräten konsequent um.

Eine enge Zusammenarbeit mit den Eltern, Angehörigen und gesetzlichen Betreuer/innen der Menschen mit Behinderung ist für uns selbstverständlich.

Unsere Einrichtung ist unabhängig von konfessionellen Bindungen. Wir treten dafür ein, alltägliche Lebensbedingungen zu schaffen, die denen nichtbehinderter Menschen entsprechen oder so nahe wie möglich kommen.

## Individuelles Wohnen in unseren Einrichtungen

Wir bieten unseren Bewohner/innen ein wohnliches Zuhause mit hoher Lebensqualität.

Ziel unserer Arbeit ist die Integration der Menschen mit Behinderung in ihr soziales Umfeld und die aktive Teilnahme am Leben in der Gemeinschaft und der Gesellschaft.

In unseren Einrichtungen streben wir die größtmögliche Selbständigkeit und Selbstbestimmung der Menschen mit Behinderung an; dies setzt einen partnerschaftlichen Umgang mit ihnen voraus.

Wir bieten differenzierte Wohnformen an, um individuelles Wohnen für Menschen mit Behinderung zu ermöglichen. Unser Angebot reicht von Wohngruppen und Wohnheimen bis zum betreuten Einzelwohnen. Für Senior/innen und schwerstbehinderte Bewohner/innen bieten wir spezielle Wohnmöglichkeiten mit tagesstrukturierenden Maßnahmen an. Als besonderes Angebot zur Entlastung der Eltern und zur Orientierung zukünftiger Bewohner/innen besteht die Möglichkeit für Kurzeitaufnahmen und Verhinderungspflege.

Wir legen Wert auf möglichst kleine, geschlechtsgemischte Gruppen und gemeinschaftliche, familiäre Strukturen. Wir begleiten und unterstützen Paarbeziehungen.

Neben der Begleitung, Unterstützung und Hilfe im Alltagsleben nimmt die Vermittlung und Gestaltung vielfältiger Freizeitangebote breiten Raum in unserer Tätigkeit ein.

Die Betreuung und Förderung erfolgt in Teamarbeit durch erfahrenes, fachlich qualifiziertes Personal aus verschiedenen pädagogischen Berufsgruppen.

## Verantwortung für unsere Angestellten

Wir tragen Verantwortung und Fürsorgepflicht gegenüber den Angestellten in unseren Einrichtungen. Als Unternehmen im sozialen Bereich unterliegen wir den wechselnden Rahmenbedingungen, die vom Gesetzgeber bzw. den Sozialleistungsträgern und Zuwendungsgebern vorgegeben werden. Mit einer aktiven, flexiblen und zukunftsorientierten Unternehmenspolitik reagieren wir auf diese Veränderungen und schaffen uns die notwendigen Handlungsspielräume.

Durch wirtschaftlich umsichtiges Handeln und die stetige Erweiterung unserer Wohnangebote bieten wir unseren Angestellten sichere Arbeitsplätze und schaffen neue Beschäftigungsmöglichkeiten.

Wir halten die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates und die für uns geltenden Tarifverträge konsequent ein.

Die für uns maßgeblichen gesetzlichen Regelungen (z. B. Arbeitszeitgesetz, Sicherheitsbestimmungen) setzen wir gemeinsam und einvernehmlich um.

Die einheitliche Zielsetzung unseres Unternehmens und klare Rahmenbedingungen geben den Angestellten die nötige Sicherheit, um ihre vielfältigen Aufgaben qualifiziert erfüllen zu können. Zuständigkeiten, Aufgaben und Funktionen der einzelnen Mitarbeiter/innen sind klar

zugeordnet und mittels unserer Konzeptionen und den differenzierten Stellenbeschreibungen jederzeit überprüfbar.

Die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens ist durch einen kooperativen Führungsstil geprägt. Dies setzt bei allen ein hohes Maß sowohl an Fachwissen als auch an sozialer Kompetenz voraus und ist gekennzeichnet durch eine enge Zusammenarbeit von Vorgesetzten und Angestellten.

Die transparente Darstellung der Entscheidungsprozesse verlangt die Einbeziehung aller Betroffenen. Daraus ergibt sich die Notwendigkeit sachgerechter Informationen und klarer Strukturen.

Die Tätigkeiten in unseren Einrichtungen sind anspruchsvoll und ständigen Neuerungen unterworfen; unseren Angestellten stellen wir deshalb ein breites Angebot an Fortbildungsmöglichkeiten zur Verfügung.

Bei Konflikt- und Krisensituationen beraten und unterstützen wir unser Personal u.a. auch durch die Möglichkeit der Supervision.

## **Angestellte und Führungskräfte: Garanten für die Erreichung der Unternehmenszielsetzung**

Die Begleitung und Unterstützung von Menschen mit Behinderung verlangt von allen Beteiligten Fach- und Führungskompetenz in ihrem jeweiligen Aufgabengebiet. Das Engagement, die Zuverlässigkeit und die Flexibilität jedes/r Einzelnen gewährleisten eine hohe Arbeitsqualität und das Erreichen des Unternehmenszieles.

Angestellte und Führungskräfte haben nicht nur ihren jeweiligen Arbeitsbereich, sondern immer die Gesamteinrichtung im Blick. Sie sind einerseits gefordert, im vorgegebenen Rahmen in ihrem Bereich selbständig und eigenverantwortlich zu handeln. Andererseits wird die Bereitschaft erwartet, im Team gefasste Beschlüsse gemeinsam umzusetzen, konstruktive und sachliche Kritik zu üben und anzunehmen, sein berufliches Handeln immer wieder in Frage zu stellen und neue Herausforderungen aufzugreifen.

Angestellte und Führungskräfte sind bereit, sich in ihrem jeweiligen Aufgabengebiet ständig fortzubilden.

Unsere Führungskräfte verfügen über die für ihren jeweiligen Aufgabenbereich notwendige fachspezifische Ausbildung. Sie sind kompetent in der Mitarbeiterführung und pflegen einen kooperativen Führungsstil.



Sie machen ihre Entscheidungen transparent und nachvollziehbar; regelmäßige, direkte Rückmeldungen an die Angestellten sind wesentlicher Bestandteil dieses Führungsstils.

Die Zusammenarbeit von Führungskräften und Angestellten ist durch Offenheit sowie ein respektvolles und sachliches Umgehen miteinander gekennzeichnet.

Ein intensiver, kontinuierlicher Austausch unserer Mitarbeiter/innen mit den Mitarbeiter/innen der jeweiligen Werkstätten für behinderte Menschen ist für eine effektive Zusammenarbeit unverzichtbar.

## **Bezugspersonen: Eltern, Angehörige und gesetzliche Betreuer**

Menschen mit Behinderung werden häufig lebenslang von ihren Angehörigen begleitet; sie stehen in der Regel auch unter gesetzlicher Betreuung.

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit diesen Bezugspersonen hat in unserer Arbeit einen hohen Stellenwert. Sie beginnt nicht erst mit der Aufnahme in eine Wohnstätte, sondern bereits in den Werkstufen der Förderschulen.

Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ist das Ernstnehmen der Sorgen und Nöte der Angehörigen und ihre Beteiligung an allen wichtigen Entscheidungen. Die Erfahrungen der Angehörigen in der langjährigen Begleitung ihrer behinderten Familienmitglieder fließen in unsere Arbeit ein. Ihre Wünsche und Anregungen finden Berücksichtigung, soweit sie nicht den Interessen der Menschen mit Behinderung widersprechen.

Wir schaffen Vertrauen durch Offenlegung unserer Strukturen und Entscheidungswege und durch die regelmäßige Weitergabe aller wichtigen Informationen an die Angehörigen und gesetzlichen Betreuer/innen.

Wir bieten Beratung, Unterstützung und Hilfe bei der Bewältigung der vielfältigen Aufgaben, die mit einer gesetzlichen Betreuung verbunden sind.

Verschiedene Gesprächs- und Begegnungsangebote ermöglichen den Erfahrungsaustausch zwischen Eltern, Angehörigen, gesetzlichen Betreuern und unseren Angestellten.

## **Integration: unser Dienst für die Gesellschaft**

Mit unserer Betreuungs- und Integrationsarbeit leisten wir einen wichtigen Dienst für die Gesellschaft, indem wir uns z.B. für die Aufhebung sozialer Benachteiligungen und die Umsetzung der Grundrechte einsetzen.

Durch die kontinuierliche und konsequente Umsetzung unserer Konzeptionen legen wir die Inhalte und die Qualität unserer Arbeit für die Sozialleistungsträger und die interessierte Öffentlichkeit offen.

Wir betreiben eine aktive Öffentlichkeitsarbeit, um das Verständnis und die Unterstützung in der Gesellschaft für die Interessen der Menschen mit Behinderung zu verbessern.

Wir stellen uns den gesellschaftlichen Herausforderungen und nehmen durch die Vermittlung unserer Wertvorstellungen aktiv Einfluss auf den gesellschaftlichen Wandel.

Herausgeber:

Lebenshilfe Wohnstätten GmbH Mainfranken  
Ruppertsgasse 15  
97084 Würzburg